



COMMUNICATION SUR LE PROGRES



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Translyne

19/04/2022

SOMMAIRE

Droits de l'Homme	3
Principe N°1 & N°2	3
Engagements	3
Actions	3
Normes internationales du travail	4
Principes N°3, N°4, N°5 et N°6.....	4
Engagements	4
Actions	4
Environnement.....	5
Principes N°7, N°8 et N°9	5
Lutte contre la corruption	7
Principe N°10.....	7

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Morangis le 19/04/2022,

Depuis sa première signature du Pacte Mondial de l'ONU en 2003, la société Translyne s'attache à respecter les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont au cœur de la culture de Translyne et sont promues au travers de la politique Qualité et Environnement déployée dans toute la société.

Depuis notre adhésion, nous avons formalisé nos engagements auprès de nos parties prenantes : salariés, clients, fournisseurs et sous-traitants.

Nous renouvelons en 2022 notre adhésion au Pacte Mondial en tant que signataire afin de poursuivre et d'améliorer nos actions engagées.

Thibault BORDAS
Directeur Général

DROITS DE L'HOMME

PRINCIPE N°1 & N°2

« Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme »

« Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violation des Droits de l'Homme »

Engagements

En plus d'adhérer aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, Translyne, société établie sur le territoire français, se doit de respecter le Droit du Travail français. En tant que transporteur, nous sommes également soumis aux directives de la convention collective nationale des transports routiers.

Actions

Droits de l'Homme au travail

Translyne s'interdit au quotidien toute discrimination au travail en raison de l'âge, origine géographique ou sociale, orientation sexuelle, opinions politiques ou religieuses, apparence physique, état de santé ou handicap de ses collaborateurs. Ce principe est appliqué à l'embauche ainsi que tout au long de la vie du salarié dans l'entreprise.

Par ailleurs, Translyne s'engage à tout mettre en œuvre pour sauvegarder la santé de ses salariés et fournir tous les EPI et autres équipements de travail nécessaires notamment lors de la manutention de charges lourdes.

Santé et sécurité au travail



Suite aux formations gestes et posture organisées en 2021, nous avons constaté une baisse significative du taux d'accidents du travail fin 2021 et 2022.

Afin de garantir la santé et la sécurité de ses salariés Translyne a formé la 3 nouveaux Sauveteurs Secouristes du travail parmi ses salariés.

Pour finir, au cours de plusieurs sessions de formations, Translyne a renouvelé ou nouvellement formé ses salariés au maniement des dispositifs de lutte contre l'incendie.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

PRINCIPES N°3, N°4, N°5 ET N°6

« Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit à la négociation collective »

« L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire »

« L'abolition effective du travail des enfants »

« L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession »

Engagements

Le respect des principes 4 et 5 fait partie intégrante des mentalités de la Direction de Translyne ainsi que l'ensemble des collaborateurs.

Actions

Dialogue social



La société s'engage à maintenir un dialogue social constructif avec les délégués du personnel à travers du comité social et économique.

Depuis plusieurs années, Translyne a renforcé sa politique et ses contrôles auprès des sous-traitants en exigeant que tous les documents prouvant la bonne déclaration du personnel aux organismes sociaux soient fournis trimestriellement.

Gestion des ressources humaines



Chaque collaborateur bénéficie d'un suivi de carrière personnalisé passant par un entretien professionnel au cours duquel il peut s'exprimer sur son bien être dans son poste. Le besoin en formation ainsi que les évolutions envisagées sont également examinés au cours de ce rendez-vous. De plus la politique RH de l'entreprise favorise l'évolution en interne du personnel.

Par ailleurs, Translyne s'interdit toute discrimination à l'embauche, qu'elle soit liée à la race, au sexe ou encore à l'âge du candidat.

En 2022, les femmes représentaient 14% de la masse salariale pour un effectif de 47 employés. Ce faible pourcentage est expliqué par l'activité principale de la société liée à la manutention de marchandise. Cependant, toutes les candidatures féminines sont accueillies favorablement.

Suite à l'établissement du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels, un plan de prévention annuel a été établi par les délégués du personnel dont les actions sont revues à chaque réunion mensuelle.

Par ailleurs, Translyne s'interdit toute discrimination à l'embauche, qu'elle soit liée à la race, au sexe ou encore à l'âge du candidat.

Gestion des fournisseurs et sous-traitants

Translyne applique une politique rigoureuse de sélection de ses fournisseurs et sous-traitants basée sur différents critères sociaux et environnementaux :

- Durée d'existence de la société
- Existence d'un système de management de la qualité et/ou l'environnement
- Proposition d'un service ou produit innovant
- Distance par rapport au site d'intervention
- Respect de la réglementation sociale
- Capacité à fournir les documents légaux

Si le fournisseur ou sous-traitant passe cette étape de sélection, il sera ensuite réévalué chaque année afin de s'assurer que les critères de départ sont toujours respectés.

ENVIRONNEMENT

PRINCIPES N°7, N°8 ET N°9

« Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement »

« Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement »

« Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement »

Certification ISO 14001 et signature de la Charte « Objectif CO₂ »



En 2008, Translyne a reçu sa première certification ISO 14001 qui a toujours été renouvelée tous les ans ensuite. En 2017, le renouvellement de la certification a été fait sur la version 2015 du référentiel qui met une avant une approche par les risques.

Une analyse de l'ensemble des risques représentés par l'activité de la société a donc été lancée afin de pouvoir mettre en place des actions préventives permettant de diminuer la probabilité d'apparition du risque mais aussi des actions correctives afin de diminuer la gravité des conséquences de ce risque.

Le principal impact de Translyne sur l'environnement se traduit par des émissions de gaz à effet de serre. Afin de limiter ces émissions, Translyne est signataire, pour la quatrième année consécutive, de la Charte « Objectif CO₂ ». Dans le cadre de cette démarche, la Direction a choisi 5 actions ayant pour but de réduire de 7% les émissions de CO₂. Ces actions passeront par de la formation à l'éco-conduite des chauffeurs ainsi qu'un meilleur suivi de la maintenance du matériel roulant ou une optimisation des tournées de livraison.



Renouvellement de la flotte



Translyne étant soucieuse de l’empreinte de son activité sur l’environnement, la direction dégage tous les crédits nécessaires afin que les camions soient changés tous les 5 ans au profit de matériel respectant les dernières normes, plus moderne et moins polluant.

En 2022, une partie de la flotte Translyne sera renouvelée avec des véhicules GNV.

Suivi des consommations d’eau, gaz, électricité



Sur le site logistique et administratif, un suivi minutieux des consommations de gaz, électricité et d’eau est fait tous les mois. Un objectif de réduction des consommations de 3% par an a été fixé et atteint en 2020.

Afin de réduire la consommation d’électricité, il a été décidé de remplacer certains interrupteurs par des détecteurs de mouvements. Les collaborateurs sont également sensibilisés aux économies d’énergie au niveau de la gestion du chauffage et de la climatisation.

Les consommations d’eau étant surveillées, les fuites sont rapidement détectées et réparées afin d’éviter tout gâchis.

Dans un souci d’écologie, Translyne a contractualisé en 2020 avec un fournisseur d’énergie lui garantissant une compensation totale de toutes ses consommations de gaz et d’électricité.

Gestion des déchets



À cause de son activité, Translyne est producteur de déchets de bois ainsi que du carton et plastique. Ces déchets sont triés, ce qui permet au bois d'être valorisé thermiquement et au carton et plastique d'être recyclés.

Les règles de tri sont régulièrement rappelées aux collaborateurs qui sont également encouragés à éviter les impressions inutiles de documents.

Par ailleurs, les cartouches d'encre et toners, en plus des D3E, sont également recyclés.

Dans le cadre de son activité de déménagement, Translyne propose le recyclage des meubles aux client qui souhaitent de séparer de leur ancien mobilier par l'intermédiaire de partenaires tels que Valdelia.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPE N°10

« Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de vin. »



- Translyne ne verse aucun fonds aux partis politiques, autorités administratives ou gouvernementales en vue d'une intervention en notre faveur
- Translyne enregistre toutes les opérations dans ses livres de comptes tenus conformément aux lois comptables
- Translyne sélectionne ses fournisseurs et prestataires sur la base de critères objectifs et de manière impartiale.